

POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

Convaincue que la pérennité de ses activités dépend de sa capacité à développer et fidéliser son capital Humain. La **SPA KHADAMATY** s'engage à appliquer sa politique Ressources Humaines afin d'assurer un accompagnement régulier et approfondi axés sur :

✓ Liberté à La Négociation Collective :

- La **SPA KHADAMATY** respecte le droit de l'ensemble du personnel à négocier collectivement.
- La **SPA KHADAMATY** facilite tout moyens parallèles d'association, de négociation libre et indépendante pour l'ensemble du personnel.
- La **SPA KHADAMATY** veille à ce que les représentants du personnel ne soient pas l'objet de discrimination et ont le droit de prendre contact avec les employés sur les lieux de travail.

✓ Droits De L'homme :

- La **SPA KHADAMATY** invite ses salariés à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leurs périmètres d'influence.
- La **SPA KHADAMATY** s'engage à respecter les droits de l'homme.

✓ Pratiques Disciplinaires :

- La **SPA KHADAMATY** n'admet ni Pratique de la punition corporelle ni Harcèlement moral ou Physique ni autres abus de langage.

✓ Temps De Travail :

- La **SPA KHADAMATY** se conforme à la législation en vigueur en l'occurrence code de travail algérien et aux normes applicables dans son secteur d'activité en matière d'horaire de travail.

✓ Recrutement

○ Discrimination

- La **SPA KHADAMATY** n'admet jamais la pratique de la discrimination en matière d'embauche, de rémunération, d'accès à la formation, de promotion, de licenciement ou de retraite basée sur des critères de race, de caste, de nationalité, de religion, d'handicap, de sexe, d'orientation sexuelle ou d'engagement politique.
- La **SPA KHADAMATY** n'autorise aucun comportement, y compris les gestes, le langage et les contacts physiques impliquant un harcèlement sexuel, une menace, un abus ou toute autre forme d'exploitation.

○ **Abolition Effective Du Travail Des Enfants :**

- La **SPA KHADAMATY** interdit tout recrutement des enfants n'ayant l'âge légal de travail.

○ **Élimination De Toutes Les Formes De Travail Forcé Ou Obligatoire**

- La **SPA KHADAMATY** n'admet aucun travail ou service qui est obtenu d'une personne sous la menace de sanctions.

○ **Télétravail**

- Dans les cas de force Majeur, La **SPA KHADAMATY** veille au déploiement des plans de continuité d'activité à distance pour les services spécifiés. Toutes personnes qui prend en charge du travail ailleurs que dans les locaux de l'entreprise.

✓ **Rémunérations :**

- La **SPA KHADAMATY** veille à ce que les salaires et avantages soient en totale conformité avec les lois en vigueur et sont versés régulièrement aux employés dans les délais convenus en contrepartie d'un travail accompli.
- La **SPA KHADAMATY** s'assure à ce qu'aucun système de contrat de main-d'œuvre exclusive ni aucun faux programme d'apprentissage ne soit utilisé dans le but d'éviter de remplir ses obligations envers le personnel en vertu de la législation et des règlements en vigueur en matière de travail et de sécurité sociale.

✓ **La Valorisation Du Capital Humain :**

- La **SPA KHADAMATY** veille à ce que son capital humain aura accès aux connaissances, qualifications et certifications professionnelles ceux-là sont valorisés en termes de retour sur investissement.

✓ **Politique Salariale :**

- La **SPA KHADAMATY** est tenue d'assurer, pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les travailleurs sans aucune discrimination.
- La **SPA KHADAMATY** s'engage à respecter toutes les dispositions en terme de grille salariale stipulées sur la convention collective moyennant une revue ou mise à jour légale.
- La **SPA KHADAMATY** assure une évolution salariale conditionnée par l'engagement et l'implication, la performance et la valeur ajoutée de ses salariés dans le développement de l'entreprise.

✓ **Formation et Carrière :**

- La **SPA KHADAMATY** est tenue de réaliser des actions de formation et de perfectionnement pour les travailleurs selon un programme validé par la Direction Générale.
- La **SPA KHADAMATY** s'engage à organiser des actions d'apprentissage pour permettre à des jeunes d'acquérir des connaissances théoriques et pratiques.
- La **SPA KHADAMATY** exige de ces collaborateurs dont les qualifications ou les compétences le permettent, de contribuer activement aux actions de formation et de perfectionnement qu'elle organise cela permet l'accès à l'échelle de qualification ou dans la hiérarchie professionnelle selon la disponibilité des postes, de l'aptitude et du mérite du travailleur.

✓ **Développement Du « Leadership » :**

- La **SPA KHADAMATY** veille à l'encadrement continu de ses Managers tout au long de leur parcours professionnel au sein de l'Entreprise et prend toutes les dispositions nécessaires pour leur mise à niveau et ce par le Coaching et les formations certifiées.
- La **SPA KHADAMATY** veille au cours du parcours professionnel des Managers au transfert du savoir-faire et savoir-être vers leurs collaborateurs afin d'assurer la continuité de ses activités.

✓ **Hygiène Et Sécurité :**

- La **SPA KHADAMATY** consciente des risques spécifiques qui prévalent dans son activité, procure un environnement de travail sûr et sain et prend les mesures adéquates pour minimiser les accidents et les dommages corporels se produisant durant le travail.
- La **SPA KHADAMATY** a mis en place un service d'hygiène et de sécurité pour la mise en œuvre de toutes les dispositions prises afin d'assurer la sécurité et la santé de son personnel conformément aux exigences légales et autres applicables.
- La **SPA KHADAMATY** fera en sorte que tout le personnel reçoit une formation régulière et documentée en matière d'hygiène et de sécurité, et que cette formation soit assurée pour le personnel nouvellement embauché ou réaffecté.
- La **SPA KHADAMATY** veille à ce que son système soit appliquer en vue de détecter, d'éviter ou de neutraliser toutes menaces potentielles pesant sur l'hygiène et la sécurité de l'ensemble du personnel.

Par conséquent, La **SPA KHADAMATY** s'engage à mettre à disposition toutes les ressources nécessaires y compris l'autorité pour appliquer sa politique ressource humaine dans un principe d'égalité et d'équité.

J'invite mes collaborateurs à s'impliquer dans notre politique ressources humaines afin d'assurer une pérennité et stabilité des performances dans un environnement harmonieux et cohérent.



BBA le : 25.10.2020

Président de conseil d'Administration


HARBOUCHE ZOUBIR
Président Du Conseil D'Administration